

委任

· 请相信您的儿子

1937 年，月薪 35 日元的新员工赴东京办事处的会计部门工作，负责 10 万日元以上的现金管理。换算成今天的金额，那大约是 3 亿日元的巨款。

新员工自豪地写信告诉乡下的父亲“我在松下电器做会计工作，现在负责 10 万日元现金的管理”。然而，看到这封信后忧心不已的父亲给创业者写信表达了不满。

“让刚走出校门的年轻人管理那么一笔巨款，万一出事了怎么办？我珍视的儿子的一生岂不要断送了？可否再观察他一阵子，确定他成为堪当重任的可用之才后再让他管理现金呢”

创业者做了如下回复。

“您的担心我都理解。虽然理解，但本人也并没有忧心。既如此，何不让他本人试试自己究竟能够做到什么程度呢？您是否能够暂时相信您的儿子并鼓励他呢？”

几年后，当年的新人员工从自己父亲那里听说了这个与创业者沟通的经历，便下定决心：

“要信任部下，让部下的实力得到充分发挥，从而促进公司发展，使得公司的发展成为对社会的贡献，这就是松下精神啊。如果说有令自己愿意鞠躬尽瘁的公司，那就是松下电器。我将在这里尽全力以赴”。